



Registrata presso il Tribunale di Roma n. 63/2010 del 24/02/2010

Direttore responsabile: Manuela Rosci

2) **Analizzare**: definizione delle informazioni da ricavare e della loro importanza per poi raccogliere i dati.

3) **Risolvere**: creazione di soluzioni alternative e selezione di quella che ci sembra la migliore; sviluppo di un piano di attuazione.

4) **Eseguire**: definire l'obiettivo desiderato, esecuzione del piano e monitoraggio dei risultati.

Il secondo metodo è quello di **Harold Lasswell**, molto utilizzato nell'ambito giornalistico e anche conosciuto come il "**metodo delle 5W**". I passaggi da effettuare in questo caso sono più che altro delle domande da porsi:

1) **Who?**: chi il referente?

2) **What?**: qual è l'obiettivo?

3) **Where?**: dove si deve intervenire?

4) **When?**: quando si deve intervenire?

5) **Why?**: perché lo si deve fare?

Nel tracciare questo percorso di riflessione, identificazione e analisi delle soft skills, trovo sia fondamentale non fraintendere le intenzioni di chi scrive; l'obiettivo ultimo è quello di attivare interesse ad un eventuale approfondimento, nonché di rielaborazione nel proprio iter di sviluppo e di acquisizione di competenze professionali, e non di certo quello di scoprire ed abbracciare una modalità di intervento su tutte.

Mi auguro che questo possa essere un piccolo contributo per un obiettivo comune.

Serenella Presutti, Psicopedagogista, counsellor della Gestalt psicosociale, Dirigente scolastico dell'I.C. via Padre Semeria di Roma